

DiSpaut

Contratto Collettivo Integrativo (CCDD)

(parte economica 2019)

2. LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Art. 67, CCNL 2016 - 2018)

2.1 Le modalità di costituzione

Le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 2016 - 2018 che distingue tra risorse stabili e risorse variabili. La novità introdotta dal Contratto in materia di impostazione del fondo prevede che la parte stabile sia costituita al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, come previsto dallo stesso art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5. L'ammontare di dette risorse rientra comunque nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017.

La Dichiarazione congiunta n. 5 del Contratto in esame prevede che gli incrementi del fondo relativi alle seguenti somme:

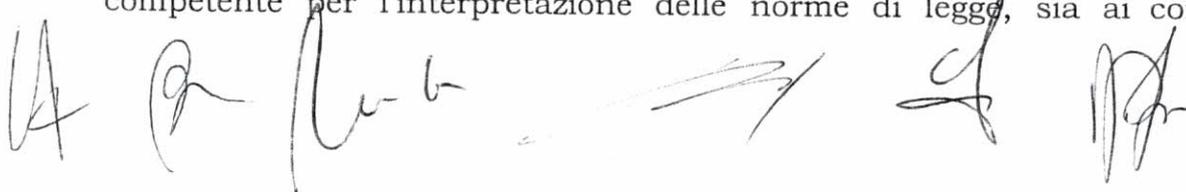
- a) euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019;
- b) le differenze tra gli incrementi a regime per progressioni nella categoria,

non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti. L'art. 67, c. 7, CCNL 2018, dispone, peraltro, che la quantificazione del fondo "deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017" e fino alla vigenza di detto limite, per cui la previsione della citata Dichiarazione n.5 ne individua espressamente una eccezione.

Al riguardo si segnala la deliberazione della Corte dei conti, SRC Puglia, n. 99 del 5 luglio 2018, per la quale anche i suddetti incrementi rientrano nel tetto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017, posto che "le dichiarazioni congiunte non hanno valore normativo e, quindi, né sono vincolanti, né, tantomeno, possono derogare a norme di contenimento della spesa pubblica quale è il più volte menzionato art. 23"; la stessa Sezione così prosegue: "La possibile contraddizione tra l'art. 67, comma 7 e la citata dichiarazione congiunta può essere superata osservando che, in pratica, un incremento del suddetto fondo delle risorse decentrate può risultare legittimo se non comporta un incremento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale rispetto all'anno 2016. Tale obiettivo può essere raggiunto attraverso una corrispondente riduzione delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa."

Per contro, si richiama la delibera SRC Lombardia n. 200 del 25 giugno 2018, orientata in direzione opposta a quella pugliese: "le parti contraenti hanno ritenuto che, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti." La sezione regionale di controllo della Lombardia ha quindi rimesso la questione alla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti.

L'Aran, con nota n.12878/2018, ha ribadito la valenza della Dichiarazione congiunta n.5, per cui tali importi "non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dall'art.23, c.2, del D. Lgs. n. 75/2017". L'Agenzia prosegue ritenendo che, "al di fuori di tale unica indicazione, l'individuazione, tra quelle previste dal contratto collettivo, delle diverse tipologie di possibile incremento delle risorse da escludere dai conteggi per il rispetto del limite imposto dalla legge avverrà, invece, sulla base delle caratteristiche delle risorse stesse, in conformità sia alle indicazioni fornite in materia dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, istituzionalmente competente per l'interpretazione delle norme di legge, sia ai contenuti dei



pareri formulati in materia dalla Corte dei Conti.”

| RIFERIMENTI NORMATIVI | Quantificazione delle risorse decentrate nel rispetto dell'art. 23 c.2 d. lgs. 75/2017 | ENTITÀ DEL 2019 | ENTITÀ DEL 2020 | ENTITÀ DEL 2021 |
|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| | FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 | | | |
| Art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018 | Unico importo consolidato anno 2017 -compreso imp. annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7. Del ccnl del 22/01/2004, pari al 0.20% del monte salari dell'anno 2001 (€. 1.352.100,05x0.20%= €. 2.704.20) | €. 88.008,00 | €. 88.008,00 | €. 88.008,00 |
| Ar. 67 Comma 2 lettera a) | Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (55.14x 83.20)EXTRA TETTO) | €. 4.587,65 | €. 4.587,65 | €. 4.587,65 |
| Ar. 67 Comma 2 lettera b) | Diff. Tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali- EXTRA TETTO | €. 1.576,05 | €. 1.576,05 | €. 1.576,05 |
| Ar. 67 Comma 2 lettera c) | Recupero R.I.A. ed ass. ad personam personale cessato | €. 900,51 | €. 2.195,44 | €. 2.195,44 |
| Ar. 67 Comma 2 lettera d) | Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 , D.Lgs n. 165/2001 | | | |
| Ar. 67 Comma 2 lettera e) | Integrazione parte stabile oneri trattamento ec. Personale trasferito anche nell'ambito di processi associati , di delega o trasferimento di funzioni , a fronte di riduzione stabile dei fondi delle Amministrazioni di provenienza | | | |
| Ar. 67 Comma 2 lettera g) | Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario | | | |
| Ar. 67 Comma 2 lettera h) | Risorse stanziare dagli enti per maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche | | | |
| Art. 20 c.3 D.Lgs n. 75/2017 | | | | |
| CIRC. N. 2 /2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Mef. | | | | |
| | TOTALE PARTE STABILE | €. 95.072,21 | €.96.367,14 | €.96.367,14 |
| | DECURTAZIONE | | | |
| | Art. 67 C. 2 L U ccnl 16-18 de. Pers. trasf. Disp. Legge | €.2.170,00 | €.2.170,00 | €.2.170,00 |
| | Art. 67 C. 2 L E ccnl 16-18 de. Pers. trasf. Disp. Legge | €. 0 | €. 0 | €. 0 |
| | Art. 7c.4 L.U. e ccnl 16-18 –dec. Risorse destinate P.O. | | | |
| | Art. 1 c. 456 l. 147/2013-Decurtazione permanente | €.15.076,00 | €.15.076,00 | €.15.076,00 |
| | Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017- Dec. Fondo rispetto limite 2016 | €. 2.077,31 | €. 3.367,44 | €. 3.367,44 |
| | Art. 40 c. 3 –q Dlgs 165/2001-Dec. Anno per piani di recupero | | | |
| | Altre decurtazioni | €.5.570,00 | €.5.570,00 | €.5.570,00 |
| | Totale decurtazioni | €. 24.893,31 | €. 26.183,44 | €. 26.183,44 |
| | TOTALE RISORSE STABILI | €. 70.178,90 | €.70.183,70 | €.70.183,70 |
| | RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE | | | |
| | Somme derivanti attuazione art. 43 l. 449/97 (contratti sponsorizzazione,contratti risparmi di gestione) | | | |
| | Economie da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4 e 5, d.l. 98/2000 | | | |
| ART. 67, c.3 lettera a) | Risorse previste da disposizioni di leggi per incentivi | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera b) | Risorse previste da disposizioni di leggi per incentivi- compensi | | | |

af

af

af

af

| | | | | |
|---|---|----|----------|--|
| | progettazione ex art. 92, c. 5 e 6 D.L. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo proget. e innovazione art. 13 bis D.L. n. 90/2014(dal 19/08/2014 al 18/04/2016) | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera c) | Risorse previste da disposizione di leggi per incentivi-compensi avvocatura interna per sentenze favorevole dell'Ente art. 27 ccnl 14/09/2000 | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera c) | Risorse previste da disposizione di leggi per incentivi-compensi recupero evasione Ici art 59 comma 1 lettera p) del D.Lgs. n. 446/1997 | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera c) | Risorse previste da disposizione di leggi per incentivi- -altri tra cui i compensi per il condono edilizio art. 32 comma 40, Dd.l. n. 269/2003 e gli incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50 /2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera c) | Risorse previste da disposizione di leggi per incentivi- - per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° Gennaio 2018) | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera c) | Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione | €. | 535,56 | |
| Art. 67, comma 3 lettera c) | Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera d) | Risorse derivanti da rimborsi spese notificati degli atti dell'Amm. Finanziaria (art. 54 del ccnl.14/09/2000) | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera d) | Incremento contabile fino all'1,2% del monte salari 1997 | | | |
| Art. 67, comma 3 lettera f) | Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente , anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione , compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1 , lettera c) , ccnl 21/05/2018 | | | |
| Art. 3 , c. 3 lettera h) e c. 4, CCNL 21/05/2018 | Integraz. Parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi , di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della competente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) | | | |
| | A DEDURRE DECURTAZIONE DEL FONDO –RISORSE VARIABILI | €. | 535,56 | |
| | Totale Risorse variabili soggette a limitazioni (art.23DLgs.75/2017) | €. | 0 | |
| | Risorse variabili non soggette a limitazioni | | | |
| | Economie fondo anno precedente –(art. 17 C.5. CCNL 1998-2001) EXTRA TETTO | €. | 3.962,07 | |
| | Economie fondo straordinario confluite –(art. 14 C. 4 , ccnl 1998-2001) | | | |
| Art. 68 , C1- | Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS 50/2016) a totale carico del progetto EXTRA TETTO | €. | 9.320,00 | |
| ART. 67.C3. lettera e | Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (ar. 27,ccnl 14/09/2000 | | | |
| ART. 67, c3 , lettera c | Straord. Elett. Elez. Europee Maggio 2019 spesa a totale | €. | 6.000,00 | |

| | | | | |
|-------------------------|---|---------------------|-------------|-----------|
| | carico dello stato (art. 43, L.449/1997; ART. 15 C.1, lettera d) EXTRATETTO | | | |
| Art. 67 ,c. 3 lettera c | Straord. Elett. Per vigilanza seggi da parte dei VV.UU spesa a totale carico dello Stato EXTRATETTO | €.500,00 | | |
| Art. 67 c. 3 lettera c | Recuperi fondo anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014) | | | |
| | Risorse piani razionaliz. e qualificazione spesa ;(art. 15, c1, lettera k); art. 16 ,C. 4 e 5 , D.l. 98/2001 | | | |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONI | €. 19.782,07 | €. 0 | €. |

| DECURTAZIONE | | | | |
|---------------------|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| | Art. 67 C. 2 L U ccnl 16-18 de. Pers. trasf. Disp. Legge | €.2.170,00 | €.2.170,00 | €.2.170,00 |
| | Art. 67 C. 2 L E ccnl 16-18 de. Pers. trasf. Disp. Legge | €. 0 | €. 0 | €. 0 |
| | Art. 7c.4 L.U. e ccnl 16-18 –dec. Risorse destinate P.O. | | | |
| | Art. 1 c. 456 l. 147/2013-Decurtazione permanente | €.15.076,00 | €.15.076,00 | €.15.076,00 |
| | Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017- Dec. Fondo rispetto limite 2016 | €. 2.613,07 | €. 3.367,44 | €. 3.367,44 |
| | Art. 40 c. 3 –q Dlgs 165/2001-Dec. Anno per piani di recupero | | | |
| | Altre decurtazioni | €.5.570,00 | €.5.570,00 | €.5.570,00 |
| | Totale decurtazioni | €. 25.429,07 | €. 26.183,44 | €. 26.183,44 |
| | TOTALE RISORSE DECENTRATE | €. 89.960,97 | €.70.183,70 | €.70.183,70 |
| | Posizioni Organizzative (Bilancio) | | | |
| | Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| | Artt. 15c.4 , 67 c1 Cnnl 16-18 Risorse destinate P-O 2019 | €.13.000,00 | €.13.000,00 | €.13.000,00 |
| | Art. 7 c. 4 L.U. Ccnl 16-18 –Incrim. risorse destinate P.O | | | |
| | Totale risorse Fisse P.O | €.13.000,00 | €.13.000,00 | €.13.000,00 |
| | Decurtazione | | | |
| | Art. 15 c. 7 Cnnl 16-18 Riduzione risorse destinate P.O | | | |
| | Atre decurtazioni | | | |
| | Totale decurtazioni P.O | | | |
| | Totale P.O Bilancio | €.13.000,00 | €.13.000,00 | €.13.000,00 |
| | TOTALE RISORSE | €.102.960,97 | €.83.183,70 | €.83.183,70 |
| | A DETRARRE RISORSE P.O. + IND. RISULTATO | €. 13.000,00 | €. 13.000,00 | €. 13.000,00 |
| | A DETRARRE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI | €. 24.166,40 | €. 21.467,62 | €. 21.467,62 |
| | A DETRARRE COSTO INDENNITA' DI COMPARTO | €. 7.045,12 | €. 6.044,40 | €. 6.044,40 |
| | A DETRARRE VOCI AUTO FINANZIATE | €. 15.820,00 | | |
| | A DETRARRE DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE A REGIME | €. 1.301,27 | €. 1.228,31 | €. 1.228,31 |
| | TOTALE FONDO ANNUO 2019 DA UTILIZZARE | €. 41.628,18 | €41.443,37 | €.41.443,37 |
| | Oneri a carico del bilancio | | | |
| | Irap | €. 9.907,51 | €. 9.863,53 | €. 9.863,53 |
| | | €. 3.538,40 | €. 3.522,69 | €. 3.522,69 |
| | TOTALE COSTO | €. 55.074,09 | €.54.829,59 | €.54.829,59 |

2.2 utilizzo Fondo risorse decentrate

Articolo 68, CCNL 2019 - 2021

| Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|
| A) DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE A REGIME | €. 1.301,27 | €. 1.228,37 | €. 1.228,37 |
| B) PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNI PRECEDENTI | €. 24.166,40 | €. 21.467,72 | €. 21.467,72 |
| C) INDENNITÀ DI COMPARTO | €. 7.045,12 | €. 6.044,40 | € .6.044,40 |
| D) INCREMENTO DELLE INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI | | | |
| E) INDENNITÀ PERSONALE EX-VIII QUALIFICA | | | |
| F) TOTALE VOCI VARIABILI AUTOFINAZIATE | €. 15.820,00 | | |
| Indennità di Posizione Organizzativa 2019 | €.13.000,00 | €.13.000,00 | €.13.000,00 |
| TOTALE utilizzi vincolati | €.61.332,79 | €.41.740,00 | €. 41.740,00 |

| Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (QUOTA DEL 30% DELLE RISORSE) | €.12.488,46 | €.11.189,71 | €.12.433,12 |
| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE (QUOTA DEL 10% DELLE RISORSE) | €. 4.162,82 | €.6.216,56 | €.6.216,56 |
| C) MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 2018) | €. 2.749,48 | €. 1.809,73 | €. 1.809,73 |
| D) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 2018): D.1) INDENNITÀ DI RISCHIO €. 2.639,94 D.2) INDENNITÀ DI DISAGIO €. 620,00 D.3) INDENNITÀ MANEGGIO VALORI €. 300,00 | €. 3.559,94 | €. 3.559,94 | €. 3.559,94 |
| E) INDENNITÀ DI TURNO (ART. 23 CCNL 2018) | | | |
| F) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (ART. 24 CCNL 2018) | €.1.000,00 | €.1.000,00 | €.1.000,00 |
| G) INDENNITÀ DI RIPOSO COMPENSATIVO (ART. 24 CCNL 14/9/2000) | | | |
| H) COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES COMMA 1 E COMMA 2 CCNL 2018) | €. 12.049,80 | €. 12.049,80 | €. 12.049,80 |
| I) INDENNITÀ DI FUNZIONE PERSONALE P.M. CAT. C/D (ART. 56-SEXIES CCNL 2018) | €.1.500,00 | €.1.500,00 | €.1.500,00 |
| L) INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO DI VIGILANZA (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2018) | €. 605,00 | €. 605,00 | €. 605,00 |
| M) INCENTIVI A PERSONALE P.M. PER PROGETTI DI POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI SICUREZZA E CONTROLLO STRADALE (ART. 56-QUATER CCNL 2018) | | | |
| N) PROGETTI PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, LETT. B, CCNL 2018) | | | |

| | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| O) COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68, C. 2, LETT. G, CCNL 2018); O.1) INCENTIVI PER L'ATTIVITÀ DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE RELATIVA ALL'ICI (ART. 3, COMMA 57, LEGGE 23.12.1996, N. 662; ART. 59, COMMA 1, LETT. P, D. LGS. 15.12.1997, N. 446) O.2) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016, NEI LIMITI DETTATI DALLA STESSA NORMA O.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L.n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) O.4) O.5) O.6) O.7) O.8) O.9) compensi istat O.5) ALTRO . FESTIVITA' € 3.512,68 | €.3.512,68 | €.3.512,68 | €.3.512,68 |
| P) COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/2000) | | | |
| Q) PROGRESSIONI ECONOMICHE RELATIVE ALL'ANNO DI EFFETTUAZIONE | | | |
| R) SOMME CORRISPONDENTI AI RISPARMI DERIVANTI DAL PIANO TRIENNALE DI RAZIONALIZZAZIONE EX D.L. N. 98/2011 (DELIB. G.C. | | | |
| TOTALE utilizzi da contrattare | €.41.628,18 | €.41.443,37 | €.41.443,37 |

2.3 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--------------|-------------|-------------|
| TOTALE RISORSE STABILI (ART. 67 CCNL 2018) CON EXTRA TETTO | € 70.178,90 | € 70.183,79 | € 70.183,79 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI (ART. 67 CCNL 2018) CON EXTRA TETTO | € 19.782,07 | | |
| Po. CARICO BILANCIO | € 13.000,00 | € 13.000,00 | € 13.000,00 |
| <i>a) Totale</i> | € 102.960,97 | € 83.183,79 | € 83.183,79 |
| SOMME DESTINATE AGLI UTILIZZI VINCOLATI (ART. 68 CCNL 2018) | € 61.332,79 | € 41.443,79 | € 41.443,79 |
| SOMME DESTINATE AGLI UTILIZZI DA CONTRATTARE (ART. 68 CCNL 2018) | € 41.628,18 | € 41.740,00 | € 41.740,00 |
| <i>b) Totale</i> | € 102.960,97 | € 83.183,79 | € 83.183,79 |
| DIFFERENZA Totale a - | € 0 | € 0 | € 0 |

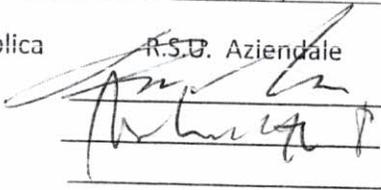
RIEPILOGO DETERMINAZIONE COSTO PRESUNTIVO INDENNITÀ DA CORRISPONDERE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO ANNO 2019

| INDENNITÀ | NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE DESTINATARI | COSTO PRESUNTIVO | | |
|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 |
| Indennità di condizione di lavoro art. 70 bis CCNL 16/18 (€ 1,50 per i giorni di presenza) | n. 2 a tempo determinato (cat. A) – ex rischio e disagio n. 14 a tempo determinato (cat. B1) – ex rischio e disagio n. 1 a tempo indeterminato (cat. B7) – ex maneggio valori | € 3.559,94 | € 3.559,94 | € 3.559,94 |
| Indennità di reperibilità categorie B e C art. 24 CCNL 16/18 | n. 2 a tempo indeterminato (cat. B6 e cat. C5) | € 1.000,00 | € 1.000,00 | € 1.000,00 |
| Compensi specifici di responsabilità art. 70 quinquies CCNL 16/18 (€ 1.500,00 annui a responsabile di servizio) | n. 5 a tempo indeterminato (cat. C5) n. 4 a tempo determinato e parziale (58,33% cat. C) n. 1 a tempo determinato (100% cat. C) | € 12.049,80 | € 12.049,80 | € 12.049,80 |
| Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D art. 56 sexies CCNL16/18 (€ 1.500,00 annui a responsabile) | n. 1 a tempo indeterminato (cat. C4) | € 1.500,00 | € 1.500,00 | € 1.500,00 |
| Indennità di servizio esterno di vigilanza art. 56 quinquies CCNL16/189 (€ 1,50 per giorni di presenza servizi esterni) | n. 1 a tempo indeterminato (cat. C4) n. 1 a tempo determinato e parziale (83,33% cat. C) | € 605,00 | € 605,00 | € 605,00 |
| Indennità festivi come disposizione di legge | Ufficio attività produttive Ufficio di vigilanza Necroforo Ufficio turistico Servizio idrico | € 3.512,68 | € 3.512,68 | € 3.512,68 |
| Performance organizzativa | Tutti i dipendenti | € 12.488,46 | € 12.433,01 | € 12.433,01 |
| Performance individuale | | € 4.162,82 | € 4.144,38 | € 4.144,38 |
| Maggiorazione premio individuale art. 68 CCNL 16/18 | | € 2.749,48 | € 2.638,56 | € 2.638,56 |
| | TOTALE | € 41.628,18 | € 41.443,37 | € 41.443,37 |

La Delegazione di Parte pubblica



R.S.U. Aziendale



OO.SS. Territoriali

