



ESECUZIONE IMMEDIATA

COMUNE DI ROCCAPALUMBA

(Città Metropolitana di Palermo)

Via L. Avellone n. 34 - 90020 - Roccapalumba (PA)

protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>63</u> del Reg. Gen	OGGETTO: <u>Programmazione Triennale del fabbisogno di personale CPTFP 2021-2023 - Riunione 2021</u>
Data <u>5 AGO. 2021</u>	

		Presenti	Assenti
L'ANNO DUEMILAVENTUNO			
Il giorno <u>cinque</u>			
del mese di <u>Agosto</u>			
alle ore <u>13,30</u>			
si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei sigg.:			
1. GIORDANO Rosamaria	SINDACO	*	
2. SPADAFORA Giovanni B.	VICE SINDACO	*	
3. RIZZO Veronica	ASSESSORE		*
4. CUTTITTA Francesco	ASSESSORE	*	
Con la partecipazione del Segretario generale dott. Salvatore GAETANI LISEO			

SOGGETTO PROPONENTE

Settore _____	Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.
Ufficio _____	
Data _____	Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE (attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa)
IL RESPONSABILE	Addi <u>- 5 AGO. 2021</u>
F.to _____	IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Salvatore GAETANI LISEO
ORGANO POLITICO _____	Il Responsabile del settore F.to _____
Data <u>- 5 AGO. 2021</u>	=====
IL SINDACO / L'ASSESSORE	Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE
<i>il Sindaco</i> F.to Dott.ssa Rosamaria Giordano	<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON DOVUTO
L'UFFICIO REDIGENTE	Addi <u>- 5 AGO. 2021</u>
F.to Il Responsabile del Servizio Affari Generali La Barbera Giuseppe	IL RESPONSABILE DEL SETTORE 3 Francesco MISTRETTA
	Il Resp. del servizio finanziario F.to _____



COMUNE DI ROCCAPALUMBA

Città Metropolitana di Palermo

"Paese delle Stelle"

Via Leonardo Avellone, n. 30/A – 90020 Roccapalumba –

Tel. 0918215555/23 – Fax 0918215153 – P.I. 00514760826.

E-Mail: protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it

SETTORE 1

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Su indicazione dell'Amministrazione comunale viene predisposta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021 /2023
Piano assunzioni 2021.

PREMESSO:

-che l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 dispone che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

-che l'art. 91, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n.68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

-che l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

-che parimenti, l'art.3, comma 10-bis, del decreto legge n. 90/2014, convertito dalla legge 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del medesimo decreto, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

VISTO il decreto MEF 18 maggio 2018 "Semplificazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato";

VISTA la deliberazione della Giunta municipale n. 79 dell'8 settembre 2020, immediatamente esecutiva, modificata ed integrata con successiva deliberazione n. 103 del 10 novembre 2020, con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) e del Piano annuale delle assunzioni 2020 che non ha previsto per gli anni 2020, 2021 e 2022 alcuna assunzione,

VISTI:

- l'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 e successive modifiche ed integrazioni, il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- l'art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- il decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni";

ATTESO:

- che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2020 è pari a n. 69 di cui n. 59 a tempo parziale (per un totale complessivo, pertanto, di n. 50 dipendenti) e la popolazione residente al 31 dicembre 2018 è pari a 2.402, per cui risulta un rapporto di n. 1 dipendente ogni 76 abitanti, anziché 1/151 come previsto dal decreto del Ministero dell'Interno del 18 novembre 2020;
- che con la deliberazione della Giunta municipale n. 34 del 20 aprile 2020, immediatamente esecutiva, è stata dichiarata l'insussistenza di situazioni di eccedenza e/o sovrannumero di personale di cui all'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001, in quanto i Responsabili di settore hanno attestato - con documentazione conservata agli atti dell'ufficio - l'insussistenza di situazioni di eccedenza e/o soprannumerietà, come definite dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 28 aprile 2014;
- che non sussistono graduatorie valide ai fini dello scorrimento obbligatorio di cui all'art. 91, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000;
- che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili degli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- che con deliberazione della Giunta municipale n. 14 del 9 febbraio 2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2021/2023 ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo n. 198/2016;
- che con deliberazione della Giunta municipale n. 12 del 13 febbraio 2020, immediatamente esecutiva, si è proceduto all'attivazione del CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ex art. 21 della legge 4 novembre 2010);

PRESO ATTO che sul presente provvedimento non è necessaria la procedura di informazione così come previsto dagli artt. 4 e 7 del CCNL relativo al comparto funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTA la tabella dimostrativa a firma del responsabile del settore finanziario, rag. Francesco Mistretta che fa riferimento alle indicazioni al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DPCM del 17 marzo 2020) e i nuovi limiti basati sul rapporto costi del personale su medie delle entrate proprie dell'Ente relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'Ente, allegata al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale (all."A");

VISTA, altresì, l'attestazione a firma del responsabile del servizio finanziario e del responsabile del settore 1, ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 202/2023 - capacità assunzionale", allegata al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale (all."B");

ATTESO che l'art.1, comma 797 e seguenti della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di Bilancio 2021) relativo a "Disposizioni per il potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali" ha incentivato l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali in funzione del raggiungimento di un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da un operatore ogni 5.000 abitanti in ciascun ambito territoriale Sociale (ATS) del territorio nazionale;

VISTA la nota prot. 2167 del 23 febbraio 2021, con la quale questo Ente ha trasmesso al Distretto Socio-sanitario D38 presente nel comune di Lercara Friddi la scheda contenente i dati relativi al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che si prevede di avere in servizio nell'anno corrente;

EVIDENZIATO che in applicazione del piano triennale 2021-2023 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.25 del 16 marzo 2021, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del settore, il Segretario e i componenti della Giunta presenti dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.";

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle

amministrazioni pubbliche.";

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Ccnl relativo al comparto funzioni locali triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario contabile";

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.176 /2011;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 49 del 26 agosto 2005;

VISTO lo Statuto comunale;

TUTTO ciò premesso e considerato;

SI PROPONE

1-di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge regionale n.7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2-di approvare, di conseguenza, il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023 e il Piano assunzioni 2021, per come segue:

ANNO 2021

N. posti	Cat.	Profilo	Orario Settimanale	Modalità di accesso
N1 posto di assistente sociale	D1	Assistente sociale	18 ore settimanali	

ANNO 2022

N. posti	Cat.	Profilo	Orario Settimanale	Modalità di accesso
Nessuna assunzione				

ANNO 2023

N. posti	Cat.	Profilo	Orario Settimanale	Modalità di accesso
Nessuna assunzione				

3 -di prendere atto della tabella dimostrativa a firma del responsabile del settore finanziario, rag. Francesco Mistretta che fa riferimento alle indicazioni al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DPCM del 17 marzo 2020) e i nuovi limiti basati sul rapporto costi del personale su medie delle entrate proprie dell'Ente relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'Ente, allegata al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale (all."A");

4 -di prendere atto, altresì, dell'attestazione a firma del responsabile del servizio finanziario e del responsabile del settore 1, ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 202/2023 - capacità assunzionale", allegata al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale (all."B");

5 -di prendere atto, infine, che non sussistono eccedenze e/o esuberi di personale;

6 di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

7.-di dare atto:

- che in applicazione del piano triennale 2021/2023 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 25 del 16 marzo 2021, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del settore, il Segretario e i componenti della Giunta presenti dichiarano ciascuno nei proprio confronti, che non sussistono conflitti di interesse anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;
- che il responsabile del procedimento di cui all'art.5 della legge regionale n.7/2019 viene individuato nella dipendente sig.ra La Barbera Giuseppa istruttore amministrativo cat. C;
- che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Abbo Pretorio, per estratto sul sito internet ai sensi della legge regionale n.11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione Disposizioni-Atti generali, ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013;

8-di dichiarare la deliberazione conseguente alla presente proposta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12- comma 2- della legge regionale n.44/1991, immediatamente esecutiva.

Roccapalumba, 5 agosto 2021

IL RESP. UFFICIO PERSONALE
f.to Giuseppa LA BARBERA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1
SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.Salv. GAETANI LISEO

IL SINDACO
f.to Dott. ssa Rosamaria GIORDANO

OGGETTO: Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021/2023 e del piano annuale assunzioni 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione come riportata nella prima parte del presente verbale;
VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";
VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n.48/1991 e successive modifiche;
VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";
VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";
VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dal responsabile dell'area amministrativa, segretario generale dott. Salvatore Gaetani Liseo;
VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dal responsabile del settore finanziario rag. Francesco Mistretta;
VISTO il parere favorevole del revisore dei conti dott. Angelo Emanuele Castro trasmesso con nota prot. n. 9133 del 3 agosto 2021;
VISTO lo Statuto comunale vigente;
TUTTO ciò premesso e considerato;
CON votazione palese ed unanime;

DELIBERA

-di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

SUCCESSIVAMENTE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;
CON votazione palese ed unanime;

DELIBERA

-di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il presente verbale di deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 2 allegati.
Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Rosamaria GIORDANO

L'Assessore anziano
F.to Francesco CUTTITTA

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO

Dalla Residenza Municipale, _____

Il segretario generale
Salv. GAETANI LISEO

Copia del presente verbale di deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio informatico il _____
n. _____ reg. pubbl. e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE
F.to Bernardo G. SCANIO

Copia del presente verbale di deliberazione è stata defissa dall'Albo pretorio informatico il _____, senza
opposizioni.

IL MESSO COMUNALE
F.to Bernardo G. SCANIO

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. n. _____ del

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

Estratto del presente verbale di deliberazione è stato pubblicato sul sito ufficiale del Comune ai sensi della legge
regionale 26 giugno 2015, n. 11 in data _____.

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

Su conforme attestazione del responsabile del sito internet

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' 5 AGO. 2021

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della legge regionale
n. 44/1991.

perché dichiarata immediatamente esecutiva, art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991.

Dalla Residenza Municipale, - 5 AGO. 2021

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

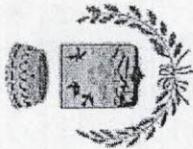
REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ Reg. Pubbl.

Il sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del Messo, certifica che copia del presente verbale di
deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico il giorno _____ e vi è rimasta per 15
giorni consecutivi e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO



Comune di Roccapalumba

(Città Metropolitana di Palermo)

"Paese delle Stelle"

Via Leonardo Avellone, n. 30/A, 90020 - Roccapalumba
Tel. 091-821555/23 - P.I. 00514760826
protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it

SETTORE 1

SERVIZIO BILANCIO E FINANZA

FTU Il Segretario Generale

Doit. Gaetani Liseo Salvatore

5 AGO. 2021

AUUGARO 4
DELIBERA G. N.
N. 63
DEL

Roccapalumba, 15 luglio 2021

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - AGGIORNATO AL D.P.C.M. 17 MARZO 2020

SITUAZIONE ATTUALE

STEP 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA ART. 4

POPOLAZIONE	2385
FASCIA DI RIFERIMENTO	C
VALORE SOGLIA	27,60

STEP 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE	Cod. Piano di conti integraro	
Redditi da lavoro dipendente	U. 1.01..00.00.000	1.717.815,37
somministrazione	U. 1.03.02.12.001	
Quota LSU in carico all'ente	U. 1.03.02.12.002	
Collaborazioni coordinate e a progetto	U. 1.03.02.12.003	
Altre forme di lavoro flessibile	U. 1.03.02.12.999	

RAPPORTO 55,15%

ENTRATE CORRENTI

ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	3.257.367,46
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	3.211.712,29
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	3.301.711,43
MEDIA	3.256.930,39
FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2019	142.015,34
ENTRATE DA CONSIDERARE	3.114.915,05



Responsabile Settore 3
Rag. Francesco Misirretta

ALEGARO 4
DELIBERA G. N.
N. 63
DEL
5 AGO. 2021

Comune di Roccapalumba

(Città Metropolitana di Palermo)
"Paese delle Stelle"
Via Leonardo Avellone, n. 30/A, 90020 - Roccapalumba
Tel. 091-821555/23 - P.I. 00514760826
protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it

SETTORE 1

SERVIZIO BILANCIO E FINANZA

F.T. Il Segretario Generale
Dott. Gaetani Liseo Salvatore

Roccapalumba, 15 luglio 2021

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - AGGIORNATO AL D.P.C.M. 17 MARZO 2020

SITUAZIONE ATTUALE

STEP 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA ART. 4

POPOLAZIONE	2385
FASCIA DI RIFERIMENTO	C
VALORE SOGLIA	27,60

STEP 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE	Cod. Piano di conti integraro	
Redditi da lavoro dipendente	U. 1.01.00.00.000	1.717.815,37
somministrazione	U. 1.03.02.12.001	
Quota LSU in carico all'ente	U. 1.03.02.12.002	
Collaborazioni coordinate e a progetto	U. 1.03.02.12.003	
Altre forme di lavoro flessibile	U. 1.03.02.12.999	

RAPPORTO 55,15%

ENTRATE CORRENTI	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	3.257.367,46
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	3.211.712,29
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	3.301.711,43
MEDIA	3.256.930,39
FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2019	142.015,34
ENTRATE DA CONSIDERARE	3.114.915,05



Responsabile Settore
Rag. Francesco Mistretta